

LATECOERE TRIBUNE

UNE PUBLICATION DU GROUPE LATECOERE

> EDITO

En route vers "Latécoère 2009"

Le développement de notre Groupe se poursuit. La croissance de plus de 30 % que nous avions connue en 2005, s'est maintenue sur le 1^{er} trimestre 2006, ce qui nous a conduit à faire évoluer notre organisation. Depuis septembre 2004 (et la mise en œuvre réussie de nos trois lignes de produits : fuselages, avions d'affaires et portes), tous les secteurs de l'entreprise se sont adaptés et renforcés. Les lignes de produits nous ont permis d'améliorer notre efficacité interne et notre réactivité. Elles sont devenues de véritables "colonnes vertébrales" de notre organisation et structurent les relations avec nos clients. Leur action doit être poursuivie et amplifiée. Nous avons aussi décidé de renforcer notre équipe de Direction : Guy Weissenbacher (qui a fait l'essentiel de sa carrière chez Airbus) vient de nous rejoindre, il est amené à prendre la Direction des Opérations que nous sommes en train de créer.

Cette croissance forte nous a permis de changer de 'division'. Il y a 10 ans, nous étions essentiellement une entreprise française travaillant pour deux clients français (Aérospatiale et Dassault Aviation). Aujourd'hui nous sommes devenus un Groupe international, partenaire majeur de tous les grands avionneurs mondiaux. Une assise commerciale plus large est un gage de stabilité pour notre entreprise : ainsi, entre 2002 et 2004, alors que les avions commerciaux (Airbus et Boeing) connaissaient une période de ralentissement, nous avons bénéficié grâce à Embraer de la croissance des avions régionaux.

Pourtant, deux risques forts sont toujours là :

- Un dollar durablement faible (nos couvertures \$ se terminent fin 2007)
- Le retournement du cycle aéronautique attendu vers 2009.

Il nous appartient sur les 2 années à venir de nous préparer à ces échéances. Nous sommes en train de lancer un plan d'action "Latécoère 2009" qui sera à la fois défensif et offensif :

- Défensif : la montée en puissance de nos sites low-cost et nos actions de réductions des coûts et d'amélioration de notre efficacité doivent nous permettre de résister aux risques dollar et au retournement de cycle.
- Offensif : ce plan doit aussi nous préparer à la "révolution" qui se dessine dans le domaine des Aérostructures, avec la montée en puissance des matériaux composites.

Nous projetons de finaliser notre plan d'action "Latécoère 2009" fin juin. Sa mise en place nécessite l'adhésion et l'implication de l'ensemble du personnel. Ensemble nous relèverons ce défi !

François Bertrand / Président du Directoire



François Bertrand
Président du Directoire
President and CEO

The road to "Latécoère 2009"

Our Group continues to develop. The greater than 30% growth we experienced in 2005 remained steady in the first quarter of 2006, leading us to reorganize. Since September 2004 (and the successful implementation of our three business units: fuselages, doors and business jets), all the company's sectors have adapted and got stronger. The business units have allowed us to improve our internal efficiency and our reactivity. They have become the true backbones of our organization, structuring our relationships with our customers. Their action must be continued and expanded.

We have also decided to strengthen our executive team: Guy Weissenbacher (who has spent most of his career with Airbus) has just joined us, and will take over the Operations Department we are in the process of creating.

With this strong growth, we have moved into a whole new league. Ten years ago, we were basically a French company with two French customers (Aérospatiale and Dassault Aviation). Today, we are an international Group and a major partner of every global aircraft manufacturer. A broader commercial base implies more stability for our company: between 2002 and 2004, when commercial aircraft (Airbus and Boeing) were experiencing a slowdown, we took advantage of the growth of regional aircraft with Embraer.

Still, two major risks remain:

- A dollar that continues to be weak (our \$ hedging ends in 2007)
 - Reversal of the aeronautic cycle, expected around 2009.
- It is up to us to prepare ourselves for these changes over the next two years. We are launching a "Latécoère 2009" action plan that will be both defensive and offensive:
- Defensive: ramp-up of our low-cost sites and our cost-reduction and efficiency improvement actions should help us weather the dollar and cycle reversal risks.
 - Offensive: this plan must also prepare us for the "revolution" looming in the aerostructures sector, with the growing use of composite materials.

We plan to finalize our "Latécoère 2009" action plan by June. Its implementation will require the support and commitment of all workforce. Together, we will meet this new challenge!

François Bertrand / President and CEO

> SOMMAIRE

NOUVELLES DU GROUPE 2-3

- > LATelec, développement à l'étranger
- > LATelec Le Crès, un centre dédié à l'espace
- > BEAT devient LATecis

EN BREF 3

- > Les news sur Intranet et un espace bientôt partagé par tous

LE GROUPE A L'ETRANGER 4

- > Letov : nouveaux bâtiments et développement soutenu
- > Latécoère do Brasil : au plus près d'Embraer

ZOOM 5

- > Cornebarrieu : le site spécialisé avions d'affaires
- > Latécoère Gimont : un site jeune en pleine expansion

A LA UNE 6-7

- > Les Composites prennent leur envol

LE POINT SUR 8

- > L'actionnariat salarié
- > La "boîte à idées" Latécoère

> CONTENTS

GROUP NEWS 2-3

- > LATelec: development abroad
- > LATelec Le Crès, a centre dedicated to space
- > BEAT is now LATecis

IN BRIEF 3

- > News on the Intranet and soon a space for everyone

THE GROUP ABROAD 4

- > Letov: new buildings and sustained development
- > Latécoère do Brasil: closer to Embraer

CLOSE-UP 5

- > Cornebarrieu: the site dedicated to business jets
- > Latécoère Gimont: a young, booming site

FLASH 6-7

- > Composites take off

WHAT YOU SHOULD KNOW 8

- > Employee profit-sharing
- > The Latécoère's "suggestions box"

► LATelec : DEVELOPPEMENTS A L'ETRANGER

La stratégie de développement de LATelec est volontariste et raisonnée. L'ouverture de nos filiales est faite en accord avec notre stratégie et les attentes de nos clients.

Tunisie : LATelec ouvre une 2^{me} usine

C'est le 12 mai dernier que la nouvelle unité de production de LATelec en Tunisie a été inaugurée en présence du Ministre de l'Industrie, de l'Énergie et des Petites et Moyennes Entreprise de Tunisie et de nos clients. Située à 20 km au sud de Tunis, la SEA LATelec de Fouchana est destinée à recevoir une part croissante de l'activité câblage, ceci afin de rester compétitif sur le marché.

Avec 5 000 m² de surface, cette nouvelle usine vient doubler la capacité de production de LATelec sur le territoire tunisien. Elle est dédiée à la fabrication en série de harnais pour l'Airbus A320.



→ L'usine de Fouchana en Tunisie
→ [Fouchana site in Tunisia](#)

LATelec GmbH, nouvelle filiale à Hambourg

La création de LATelec GmbH en septembre 2005 fait suite à l'attribution par Airbus Deutschland fin 2004 d'un important contrat en "partage de risques" sur le développement et la fabrication de harnais cabine pour l'A380. Ce partenariat a été renforcé en décembre 2005 par l'obtention d'un contrat portant sur le développement et la réalisation des harnais de la dérive (VTP) de l'A400M. Ces deux opérations engagent une coopération à long terme entre Airbus Deutschland et LATelec. L'implantation à Hambourg vient concrétiser notre volonté d'être au plus près de nos clients, en leur apportant le support le plus efficace et le plus réactif possible en terme de conception, de fabrication et d'installation. LATelec GmbH placée sous la responsabilité de Daniel Bourgeois, est actuellement en pleine phase de croissance.

► LATelec Le Crès, UN CENTRE DEDIE A L'ESPACE

En reprenant en août 2004, les actifs français de Gespac Maroc Novatech (établissements de "Le Crès" -près de Montpellier- et "Cugnaux" -près de Toulouse), LATelec s'est adossé à une société forte d'une expérience indéniable dans la réalisation de harnais électriques destinés à l'aéronautique et au spatial. Le site du Crès permet ainsi à LATelec de renforcer sa position de constructeur - équipementier dans la production de harnais embarqués avec la réalisation notamment des câblages satellites pour les principaux donneurs d'ordre : EADS Astrium, le CNES, Alcatel Aléria Space, EADS Space Transportation Bremen. L'extrême fiabilité exigée pour ces produits et la maîtrise des performances en orbite nécessitent des qualités techniques, une rigueur parfaite et un savoir-faire irréprochable, compétences largement acquises par les équipes d'études, de préparation, de fabrication et



→ Câblage spatial
→ [Space wiring](#)

d'installation. Le regroupement de toutes ces compétences à Montpellier permet d'être extrêmement réactif aux demandes des clients. En outre, alors que les câblages de satellites sont de plus en plus complexes (45 000 points câblés en moyenne), les activités spatiales du Crès, dirigées par Fabrice Opiola, répondent à la volonté de standardisation des clients en industrialisant le process.

A ce jour, ce sont près de 1 000 000 de points câblés par le site du Crès qui sont en orbite !



→ Microsatellite Demeter
→ [Demeter Microsatellite](#)



→ [Fabrice Opiola](#)

► LATelec: DEVELOPMENTS ABROAD

The LATelec development strategy is driven and deliberate. We have opened new subsidiaries in accordance with our strategy and our customers' needs.

Tunisia: LATelec opens a second site

On May 12, 2005, the new LATelec production unit in Tunisia was inaugurated in the presence of the Tunisian Minister of Industry, Energy, and Small and Medium Sized Enterprises, and our customers. Located 20 km south of Tunis, SEA LATelec in Fouchana is intended to receive a growing share of the wiring business in order to remain competitive in the market. With a surface area of 5,000 m², this new site will double LATelec's production capacity in Tunisia. It is dedicated to the series production of electrical harnesses for the Airbus A320.

LATelec GmbH, a new subsidiary in Hamburg

LATelec GmbH was created in September 2005 after Airbus Deutschland awarded a major "risk-sharing" contract in late 2004 for the development and manufacture of customised electrical harnesses for the A380. This partnership was strengthened in December 2005 when a contract was awarded to develop and manufacture the harnesses for the A400M vertical tail plan (VTP). These two operations established a long-term collaboration between Airbus Deutschland and LATelec. The Hamburg site is a concrete example of our aim to work closely with our customers, by providing them with the most efficient and reactive support possible for design, manufacture and installation. LATelec GmbH, headed by Daniel Bourgeois, is currently in a period of rapid growth.

► LATelec Le Crès, A CENTRE DEDICATED TO SPACE

By acquiring the French assets of Gespac Maroc Novatech (including the "Le Crès" site near Montpellier and the "Cugnaux" site near Toulouse) in August 2004, LATelec bolstered itself with a company that boasts indisputable experience in the manufacture of electric harnesses for the aeronautics and space industries. The Le Crès site allows LATelec to strengthen its position as manufacturer/equipment maker in the production of onboard harnesses, in particular through the manufacture of satellite wiring for the main contract givers: EADS Astrium, CNES, Alcatel Aléria Space, and EADS Space Transportation Bremen. The extreme reliability required for these products and performance

control in orbit require technical properties, stringent design and irreproachable know-how – all skills the design, preparation, production and installation teams have solidly acquired. By grouping all these skills together in Montpellier, we can be highly responsive to customer requests. Furthermore, whereas satellite wiring is increasingly complex (45,000 wired points on average), the Le Crès space activities, headed by Fabrice Opiola, are moving toward the greater standardization sought by our customers by industrializing the process.

As of today, close to 1,000,000 points wired by the Le Crès site are in orbit!

NOUVELLES DU GROUPE / GROUP NEWS

► BEAT DEVIENT LATecis

Le 7 avril dernier, plus de 120 personnes ont assisté au baptême de LATecis (Latécoère Engineering, Consulting & International Services), ex BEAT. Selon Jacques Smeyers, Président, "ce changement de nom symbolise le mariage définitif avec Latécoère". Désormais filiale à 100% du Groupe, LATecis est spécialisé dans le domaine de l'ingénierie et des services pour l'aéronautique, l'espace, la défense mais également les secteurs de l'automobile, du ferroviaire et du médical. Ce rapprochement initié en 1990 s'est opéré en douceur avec cependant des changements majeurs : diversification vers d'autres secteurs d'activité, création



→ Inauguration LATecis
→ Inauguration of LATecis

► BEAT IS NOW LATecis

On April 7th, more than 120 people attended the show put on for the christening of LATecis (Latécoère Engineering, Consulting & International Services), formerly BEAT. As the Chairman, Jacques Smeyers, explained, "This name change symbolizes definitive wedlock with Latécoère." Now one of the Group's 100%-owned subsidiaries, LATecis specializes in engineering and services for the aeronautics, space and defence industries, and for the automotive, rail and medical sectors. This merger, begun in 1990, was handled gradually, but results in some major changes: diversification into other business sectors,

de BEAT Production (dorénavant LATecis Production) qui propose des réalisations clés en main et ouverture de bureaux à Séville (Andalousie), Nantes, Bordeaux, Paris et dernièrement Hambourg pour une plus grande proximité avec les clients et prospects.

Ce changement de nom permet de gagner en clarté et en visibilité pour les clients et prospects du monde aéronautique et spatial. Pour autant, la mission de LATecis reste la même avec toujours cette volonté de satisfaire aux exigences les plus sévères.



→ Batiment LATecis
→ LATecis Building

and creation of BEAT Production (now LATecis Production), which offers turnkey projects and has opened offices in Seville (Andalusia), Nantes, Bordeaux, Paris, and most recently Hamburg, to be closer to its customers and prospective customers.

This new name is clearer and has a higher profile for customers and potential customers in the aeronautics and space industry. Still, LATecis' mission remains the same, as does its determination to satisfy the most stringent requirements.

EN BREF / IN BRIEF

► Des news sur intranet et un espace bientôt partagé par tous

Diffuser des informations à un plus grand nombre de collaborateurs dans l'entreprise, d'une manière à la fois réactive, rapide et efficace... C'est maintenant possible grâce au module "NEWS", développé sur l'intranet auquel se connecte, au moins une fois par jour, une grande majorité du personnel du 135 rue de Périole. Notre objectif est de mettre en ligne toutes les informations qui touchent à l'actualité du groupe et à son environnement socio-économique, sous la forme de messages flash, d'articles de presse, de photos ou même de vidéos.

Conjointement, nous avons aussi développé sur l'intranet "un espace communication" où vous pourrez trouver, en libre consultation, une photothèque avec toutes les photos des produits du Groupe Latécoère, les logos des différentes filiales, mais également le dernier communiqué ou avis financier, l'historique du groupe, de 1917 à 2004 ainsi que les films vidéos des programmes en partenariat sur lesquels nous travaillons.

Le module "NEWS" est à ce jour opérationnel. Réservé dans un premier temps au personnel Latécoère, il devrait être plus largement ouvert, après une période de test, à nos filiales françaises, et pourquoi pas plus tard à... l'ensemble des filiales du Groupe.

► News on the intranet and soon a space for everyone

Conveying information to more employees in ways that are more reactive, faster, and more efficient... Today this is possible with the NEWS module, developed on the intranet, to which a vast majority of the personnel at 135 rue de Périole log on at least once a day. Our goal is to provide on-line access to all the information that concerns Group news and its socio-economic environment, in the form of news flashes, press articles, photos, and even videos.

We have also simultaneously developed "a communication space" on the intranet where you will find a free-access photo library with all the photos of Latécoère Group products, subsidiary logos, and the latest press releases or financial advice, the Group's history from 1917 to 2004, and videos of the partnership programs we are working on.

The NEWS module is now up and running. Initially reserved for Latécoère personnel, it should be opened up to a wider audience of our French subsidiaries after a test period, and why not eventually to... all Group subsidiaries.

► LETOV : NOUVEAUX BATIMENTS ET DEVELOPPEMENT SOUTENU

En 2000, Latécoère a repris l'entreprise Letov près de Prague (République Tchèque), spécialisée dans la fabrication de sous ensembles de structures d'avions. Forte d'un passé aéronautique qui date comme Latécoère de la 1^{re} guerre mondiale, Letov est reconnue pour ses compétences industrielles.



→ Gilles Mavon et Yvan Dubsky

Latécoère souhaite en faire le centre d'excellence du groupe pour la fabrication de mécanismes et de sous-ensembles de portes d'avions Airbus A320, A380 et Embraer (portes passagers, portes de soute et issues de secours). Certains mécanismes importants de portes sont réalisés et installés par Letov. Ainsi, le savoir-faire du personnel permet

de développer une activité de fabrications complexes (pièces mécaniques très techniques sur machine 3, 4, 5 axes en métaux durs et en aluminium), associée à une activité de tôlerie en développement et à un atelier de fabrication de structures.

Yvan Dubsky, "The General Manager" de l'entreprise, et Gilles Mavon, arrivé chez Latécoère en mars dernier (succédant à ce poste à Jean-Michel Trémoulet), sont les deux responsables chargés d'accompagner et de développer l'activité de Letov avec des objectifs précis de maîtrise des coûts de production. 472 personnes à fin mars y travaillent, l'entreprise s'enrichissant chaque mois d'une dizaine de salariés nouveaux. D'ici 2 ans, Letov devrait compter près de 700 personnes. Pour faire face au développement de l'activité de Letov, de nouveaux bâtiments sont en construction. La 1^{re} tranche de travaux sur 2006 se termine par une augmentation de surface d'atelier de 7 000 m², dédiée à la production de pièces composites et de sous-ensembles de portes. L'engagement d'une seconde tranche de travaux en mai verra se développer une surface de travail de 4 200 m² dédiée au montage. Fin des travaux prévue début 2007.

► LATÉCOÈRE DO BRASIL : AU PLUS PRES D'EMBRAER

Latécoère do Brasil (LdB) – situé à São José dos Campos près de São Paulo – a été implanté pour répondre aux attentes d'Embraer, deuxième plus important client de Latécoère, qui, dans un souci de flexibilité, souhaitait un rapprochement avec ses principaux partenaires. LdB aura pour activités principales les opérations de "customisation" et assemblages des tronçons de fuselages 1 et 3 de la famille 170-190. L'usine représente aujourd'hui 10 000 m² dont 5 000 en atelier de production. Elle est dirigée par Philippe Cantos et emploie 100 personnes avec pour objectif d'atteindre 170 d'ici la fin de l'année et près de 300 fin 2007. Le personnel est recruté sur place avec en projet la mise en place d'un centre de formation.



→ Philippe Cantos



→ Latécoère do Brasil

► LETOV: NEW BUILDINGS AND SUSTAINED DEVELOPMENT

In 2000, Latécoère acquired the company Letov near Prague (Czech Republic), specialized in the manufacture of aircraft frame subassemblies. With its background in aeronautics, which, as for Latécoère, goes back to World War I, Letov is recognized for its industrial expertise. Latécoère plans to make it the Group's excellence centre for the production of door mechanisms and subassemblies for the Airbus A320, A380 and for Embraer (passenger, baggage bay door and emergency exit doors). Certain large door mechanisms are made and installed by Letov. Personnel know-how allows the development of complex manufacturing operations (highly technical mechanical parts on 3, 4 and 5-axis machines in hard metals or aluminium), along with sheet metal operations under development and a frame production shop. Yvan Dubsky, the company's General Manager, and Gilles Mavon,

who joined Latécoère last March (taking over the position from Jean-Michel Trémoulet), are the two managers in charge of guiding and developing Letov operations with precise production cost control objectives. At the end of March 472 people worked there, and the company hires some 10 new employees each month. Within two years, Letov should have a staff of close to 700 employees.

To support the growth of Letov's operations, new buildings are under construction. The first phase of work in 2006 will provide 7,000 extra square metres of shop surface area dedicated to the production of composite parts and subassemblies for doors. A second phase, beginning in May, will produce 4,200 m² of work space dedicated to assembly. The work should be completed early 2007.

► LATÉCOÈRE DO BRASIL: CLOSER TO EMBRAER

Latécoère do Brasil (LdB) – located in São José dos Campos near São Paulo – is already considering constructing a new building as 2007 approaches. In line with its initiative to increase flexibility by moving closer to its main customers, Latécoère set up LdB to meet the needs of Embraer, its second largest account. The main activities of LdB will be customisation operations and assembly of the sections of fuselages 1 and 3 of the Embraer 170-190 family.

Today, the factory covers 10,000 m², including 5,000 for the production shop. It is directed by Philippe Cantos and employs 100 people. The objective is to reach a staff of 170 by the end of the year, and close to 300 by the end of 2007. The personnel are recruited locally, and there are plans to create a training centre.

► CORNEBARRIEU : LE SITE SPECIALISE AVIONS D'AFFAIRES

Le 27 avril, le site de Latécoère Cornebarrieu (Haute-Garonne) a vu partir le centième et dernier tronçon de fuselage arrière (T5) du Falcon 50 EX de Dassault. Le contrat de base prévoyait une fabrication de 50 avions... 100 sont sortis des ateliers. Cette dernière livraison marque ainsi un terme à 12 années de collaboration pour un avion qui avait vu le jour dans les années 1975.

L'expérience de Latécoère dans la fabrication des tronçons arrière des fuselages (F50 et F900) a été déterminante pour l'attribution du contrat du nouvel avion de chez Dassault, le Falcon 7X. La cadence actuelle est de 1 par mois, un passage à cadence 3 par mois est programmé à partir de 2007.

L'usine assemble également le T5 du Falcon 900EX et le T56 du Rafale. Les équipements et finitions des portes de l'A320 sont réalisés à Cornebarrieu. L'assemblage du tronçon CF1 pour l'ERJ 170 d'Embraer quant à lui, est en cours de transfert à Latécoère do Brasil. En outre, l'achat d'une troisième machine à rivetage début 2006 place Cornebarrieu comme site spécialisé du Groupe Latécoère pour le rivetage semi-automatique.

Né de l'intégration début 2005 de l'activité Aérostructure de Sidmi, Latécoère Cornebarrieu, spécialisé dans la ligne de produits "avions

d'affaires" et dirigé par Christian Cavaignac, compte encore dans ses rangs 55 anciens Dassault mais également 115 compagnons, techniciens et cadres embauchés depuis 1990.



→ Cornebarrieu



→ L'équipe devant le dernier Falcon 50
→ The team in front of the last Falcon 50

► LATÉCOÈRE GIMONT : UN SITE JEUNE EN PLEINE EXPANSION

Bientôt 4 ans après sa construction, l'établissement secondaire de Latécoère situé à Gimont dans le Gers à 40 Kms de Toulouse, poursuit son développement. L'entreprise est spécialisée dans l'assemblage de tronçons de fuselages de grandes dimensions (pointes avant inférieures sur les programmes Airbus A340-500/600 et A380, tronçons de fuselage arrière pour Embraer sur le programme ERJ 170/190) et peut encore accueillir une quatrième ligne de production. Aujourd'hui, Latécoère Gimont comprend plus de 150 personnes dont une centaine de salariés (moyenne d'âge 34 ans), placés sous la responsabilité d'Arnaud Lambert.

Pour accompagner la montée en cadence de la production des A380 (2 avions / mois d'ici la fin de l'année) et des Embraer (livraison de 11 avions / mois), Latécoère Gimont renforce régulièrement ses équipes par le biais de recrutements de proximité, dans le cadre de contrats de formation en alternance. Véritable usine à la campagne, Latécoère Gimont s'est engagé cette année dans une démarche de certification environnementale : l'ISO 14001...



→ Barque avant de l'A380
→ Front section of A380

► CORNEBARRIEU: THE SITE DEDICATED TO BUSINESS JETS

On 27th April, at the Latécoère Cornebarrieu site (Haute-Garonne), the 100th and last section of the rear fuselage (T5) for the Falcon 50 EX by Dassault was shipped. The basic contract provided for the production of 50 aircraft... 100 were output by the factory. This final delivery crowns 12 years of collaboration for an aircraft that was first built in 1975.

Latécoère's experience in manufacturing rear sections of fuselages (F50 and F900) played a key role in winning the contract for the new jet made by Dassault, the Falcon 7X. The current production rate is one per month. A shift to a rate of three per month is planned to start in 2007. The factory also assembles the T5 for the Falcon 900EX and the T56 for the Rafale. The equipment and finishing of the A320 doors are

manufactured in Cornebarrieu. Assembly of the CF1 section for the ERJ 170 by Embraer is currently being transferred to Latécoère do Brasil. Furthermore, the purchase of a third riveting machine in early 2006 makes the Cornebarrieu site the Latécoère Group's semi-automatic riveting specialist.

A product of the integration, in early 2005, of the Sidmi aerostructure operations, Latécoère Cornebarrieu, specialized in "business jets" products and headed by Christian Cavaignac, still employs 55 former Dassault workers, as well as 115 journeymen, technicians and managers hired since 1990.

► LATÉCOÈRE GIMONT: A YOUNG, BOOMING SITE

Almost four years after its construction, Latécoère's secondary site, located in Gimont, 40 km from Toulouse, continues to grow. The company specializes in assembling large-size fuselage sections (lower nose sections on Airbus A340-500/600 and A380 programs, rear fuselage sections for Embraer for the ERJ 170/190 program), and it can still house a fourth production line. Today, Latécoère Gimont has a staff of more than 150, including some 100 salaried employees (average age: 34), under the responsibility of Arnaud Lambert.

To guide production ramp-up for the A380 (2 aircraft per month by the end of the year) and for Embraer (11 aircraft delivered per month), Latécoère Gimont reinforces its teams by regularly hiring local personnel, through work-study program contracts.

The Latécoère Gimont plant is located in a rural setting, and began an environmental certification program this year: ISO 14001...

► LES COMPOSITES PRENNENT LEUR ENVOL

Les efforts des grands constructeurs aéronautiques pour améliorer la performance des avions commerciaux et réduire la consommation de carburant passent par une utilisation importante des matériaux composites. L'utilisation de ceux-ci permet en effet un gain de masse, une sensibilité moindre à la fatigue et à la corrosion et, au final, un coût d'exploitation et de maintenance moins élevé.

Le lancement par Airbus de son futur biréacteur long-courrier confirmera la tendance, les matériaux composites gagnant du terrain avec 40% de la masse de la structure en composites (carbone essentiellement). Boeing, quant à lui, annonce 50% de matériaux composites pour le 787. Les perspectives sur les nouveaux avions sont très prometteuses.

Création du Centre de Compétences Composites

Conscient de l'enjeu déterminant pour notre avenir et soucieux de conforter notre position de leader dans les métiers de l'aérostructure (fuselages, portes et meubles électriques), Latécoère s'est doté d'un Centre de Compétence Composites (CCC).

Le CCC est placé sous la Direction de Bernard Guiomar avec deux responsables : Christophe Kauffmann pour les Études, Philippe Mangin pour les Méthodes amont et l'atelier de fabrication des pièces composites. Une équipe intégrée (actuellement une dizaine de personnes) regroupe les compétences de conception et calcul, matériaux et process, essais, laboratoire et contrôle qualité dans le domaine des composites.

L'atelier composites développe la fabrication des pièces composites qui va de la mise au point du process de réalisation en passant par les pièces d'essai jusqu'à leur qualification et au démarrage de production. A cet effet, il a été récemment équipé d'une machine de découpe de tissus pré-imprégnés, de 6 postes de projection laser, d'une machine de détourage 5 axes et de nouveaux appareils de contrôle ultrason. A ce jour une douzaine de personnes y travaillent.

Mise en production du bâtiment composite de Letov fin 2006

Le nouveau Bâtiment 6 de Letov est dédié aux matériaux composites avec la mise en place d'une ligne de production de pièces thermoplastique et d'une ligne de pièces thermosertissables. Le démarrage de la production



→ Groupe Composites

→ Composites Group

des pièces élémentaires thermoplastiques des structures de portes du B787 et des meubles A 400M est prévu pour le milieu de l'année, celui des pièces thermosertissables fin de l'année. A l'horizon 2010, l'atelier de pièces composites Letov devrait comprendre 130 salariés.

► COMPOSITES TAKE OFF

The efforts of large aircraft manufacturers to improve the performance of their commercial aircraft and reduce fuel consumption imply widespread use of composite materials. Composite materials allow weight reduction, less sensitivity to fatigue and corrosion, and in the end, a lower cost of operation and maintenance. Airbus' launch of its future long-haul twinjet aircraft at the end of 2005 confirms the trend: composite materials have gained ground with 40% of the frame's weight made of composites (mainly carbon). Boeing announces 50% composite materials for the 787. The outlook for new aircraft is very promising.

Creation of the Composite Competency Centre

Aware of the key challenge of the future, and seeking to establish ourselves as the leader in the aerostructure industry (fuselages, doors and electric cabinets), Latécoère has created a Composite Competency Centre (CCC).

The CCC is under the direction of Bernard Guiomar, with two managers: Christophe Kauffmann for Studies, and Philippe Mangin for upstream Methods and the composite part manufacturing shop.

An integrated team (currently 10 people) offers skills in design and calculations, materials and processes, testing, laboratory and quality control in the field of composites.

The composite shop is developing the manufacture of composite parts that runs from development of the manufacturing process, to test parts, qualification, and even the start of production. For this purpose, it was recently equipped with a machine for cutting pre-impregnated fabric, six laser projection stations, a 5-axis routing machine, and new ultrasonic testing devices. As of today, 12 people work there.

Letov composite building to begin production end 2006

The new Letov Building 6 is dedicated to composite materials. A thermoplastic part production line and a thermosetting part line were installed. Production of elementary thermoplastic parts for the door structures of the B787 and the cabinets of the A 400M is scheduled to start mid-year, and thermosetting parts at the end of the year. By 2010, the Letov composite part shop should have 130 employees.

► LA RECHERCHE COMPOSITE : UN AXE STRATÉGIQUE POUR LATÉCOÈRE

Plusieurs recherches sont actuellement en cours avec en particulier le projet COMDOR [Composite Door] déployé dans le cadre du pôle de compétitivité aéronautique espace et systèmes embarqués. Son objectif est de développer des portes d'avions commerciaux en composite nouvelle génération. Pour cette réalisation, Latécoère souhaite s'appuyer sur des partenaires industriels ayant des capacités à concevoir, réaliser et développer un produit composite à forte intégration structurale mais également sur des écoles /

universités et laboratoires. La prospection des partenaires industriels est en cours et devrait aboutir très prochainement au démarrage effectif du projet.

Pour optimiser ses études, le CCC s'est doté d'un Laboratoire de Recherche entièrement sécurisé, équipé de matériels d'analyse physico chimique (spectromètre et appareil de chromatographie en phase liquide), machine impact, machine de fatigue...

► COMPOSITE RESEARCH: A STRATEGIC AREA FOR LATÉCOÈRE

Several research programs are currently in progress. One of these is the COMDOR [Composite Door] project, deployed in the aeronautics, space and onboard systems competitiveness centre. Its objective is to develop commercial aircraft doors in new-generation composites. To achieve its goal, Latécoère is seeking the support of industrial partners that have the capacity to design, produce and develop a composite product that is highly structurally integrated,

as well as of universities and laboratories. The search for industrial partners is in progress and should soon allow the project to actually start.

To optimise its studies, the CCC has created an entirely secure Research Laboratory equipped with physicochemical analysis equipment (spectrometer and liquid chromatography unit), an impact-testing machine, a fatigue-testing machine, etc.

A LA UNE / FLASH

► LATÉCOÈRE ET LES MATERIAUX COMPOSITES : PLUS DE 20 ANS D'HISTOIRE COMMUNE

- 1985 : démarrage des activités composites chez Latécoère avec la réalisation des capots du moteur central du Falcon 900 pour Dassault
- Dans les années 1987/1997 : essor du composite chez les avionneurs (Mc Donnell Douglas, Airbus et Dassault Aviation).
- 2004 : prise de participation à hauteur de 25% dans la société Corse Composites Aéronautique (CCA)
- 2004 : création du Centre de Développement Composites devenu le CCC le 5 janvier dernier
- 2006 : lancement d'un nouveau bâtiment pour la production de structures de portes en composites à Letov.

► LATÉCOÈRE AND COMPOSITE MATERIALS: MORE THAN 20 YEARS OF SHARED HISTORY

- 1985: composite activities begin at Latécoère with the building of the cowls for the Falcon 900 central engine for Dassault
- 1987-1998: composite boom among aircraft manufacturers (Mc Donnell Douglas, Airbus and Dassault Aviation)
- 2004: purchase of 25% share in the company Corse Composites Aéronautique (CCA)
- 2004: creation of Composite Development Centre, renamed the CCC on January 5, 2006
- 2006: launch of a new building to produce composite door structures at Letov.



→ Machine à impact
→ Impact-testing machine



→ Support de calculateurs embarqués
→ Onboard computer base

► NAISSANCE D'UN NOUVEAU CLUB D'ENTREPRISE

Créé à l'initiative des grands industriels de Midi-Pyrénées impliqués dans les problématiques du pôle de compétitivité Aerospace Valley, TOMPASSE est un club d'entreprises qui a pour objectif de promouvoir l'industrie Midi-Pyrénées et de favoriser les échanges entre les différents secteurs concernés.

TOMPASSE souhaite aussi s'impliquer dans le développement du partenariat entre grands industriels et PME-PMI de la région ainsi que dans de nouvelles actions en faveur des jeunes et de la formation professionnelle.

Les partenaires du club :

Airbus France, Alcatel Alenia space, EADS Astrium, Cnes, Freescale, Siemens VDO, Ratier Figeac, Microturbo, Liebherr Aerospace, Goodrich, Aeroconseil, Actielec Technologies, Thales Avionics, Latécoère, et également l'UIMM, la CCIT et la CRCI qui ont pour rôle de représenter les PME et PMI régionales.



→ Les membres du bureau → Office team members

TOMPASSE is a club started by major manufacturers in Midi-Pyrénées who are facing special challenges with the Aerospace Valley competitiveness pole. TOMPASSE will bring member companies together in the goal of promoting industry in Midi-Pyrénées and encouraging communication between the various sectors concerned. TOMPASSE also aims to help develop partnership between major manufacturers and small industrial companies in the region, and to undertake new efforts for the benefit of young people and to promote professional training.

Partners in the club:

Airbus France, Alcatel Alenia space, EADS Astrium, Cnes, Freescale, Siemens VDO, Ratier Figeac, Microturbo, Liebherr Aerospace, Goodrich, Aeroconseil, Actielec Technologies, Thales Avionics, Latécoère, as well as UIMM (Union of Industries and Trades in Metallurgy), CCIT (Toulouse Chamber of Commerce and Industry) and CRCI (Regional Chamber of Commerce and Industry) who represent the small and medium-scale enterprises and industries in the region.

François Bertrand élu président
de « TOMPASSE »
(Toulouse Midi-Pyrénées Aéronautique,
Spatial & Systèmes Embarqués)

François Bertrand has been elected
President of "TOMPASSE"
(Toulouse Midi-Pyrénées
Aerospace & onboard systems)

► LE POINT SUR L'ACTIONNARIAT SALARIE

La dernière augmentation de capital en décembre réservée aux salariés a porté sur la création de 3% d'actions nouvelles. Son objectif majeur était de permettre aux nouveaux embauchés et aux salariés des dernières entreprises intégrées dans le Groupe (Cornebarrieu et LATelec Le Crès notamment) de participer activement à notre développement et d'accompagner notre croissance exceptionnelle. Grâce à votre forte mobilisation, elle a permis de conforter la position du personnel dans le capital portant ainsi sa part à presque 16%.

Un peu d'histoire : Initié en septembre 1985 avec l'introduction en Bourse des premières actions Latécoère, l'actionnariat salarié a véritablement pris son envol en juin 1989 lors du RES (Rachat de l'Entreprise par les Salariés). Les salariés étaient alors majoritaires en droit de vote dans une holding (Financière Périole) qui contrôlait la société Latécoère. Avril 1998 a marqué la fin du RES. Dès lors, la part des salariés dans le capital a fluctué entre 15 et 18%. En 2005, concrétisation des actions engagées, Latécoère a reçu le Grand Prix National de l'Actionnariat Salarié attribué par le Journal La Tribune dans le cadre du Salon Actionnariat.

► LE POINT SUR LA "BOITE A IDEES" LATÉCOÈRE

Créé en septembre 1994 sur le site de Latécoère Périole, le programme CPE (Contribution à la Productivité de l'Entreprise) a pour objectif majeur d'améliorer nos performances dans tous les domaines. Pour ce faire, toute idée émise par un compagnon ou un agent administratif est analysée et évaluée suivant des critères concrets, le salarié étant régulièrement informé de la progression des études. "Ainsi, nous pouvons devenir de véritables acteurs de l'amélioration de notre outil de travail : pour une meilleure qualité des produits, une plus grande sécurité dans le travail et une productivité améliorée."

En 12 ans, 231 salariés des sites Latécoère Périole et Gimont ont été primés pour la justesse de leur dossier sur 245 proposés soit un taux de réussite de 94%. Avant sa reprise par Latécoère, le site de Cornebarrieu menait une opération similaire appelée PSV et ce depuis 1990. Dans ce cadre, 85 dossiers ont été récompensés.

Aujourd'hui, le rapprochement des deux expériences nous permet de remettre au goût du jour le CPE. La charte est en cours de refonte, un programme de communication est prévu. Depuis le début de l'année, le service AET (pour les sites de Périole et Gimont) et Jean-Luc CAUMONT (pour Cornebarrieu) ont plus de trente dossiers à l'étude. N'hésitez pas à les contacter pour en savoir plus.

► WHAT YOU SHOULD KNOW ABOUT EMPLOYEE PROFIT-SHARING

The latest capital increase in December, reserved for employees, resulted in the creation of 3% new shares. The main objective was to allow new recruits and the employees of the most recent companies to be integrated in the Group (Cornebarrieu and LATelec Le Crès in particular), to actively participate in our development and to support our exceptional growth. Thanks to your strong mobilization, the position of the personnel in the capital was strengthened, raising its share to almost 16%.

A bit of history: Initiated in September 1985 with the listing of the first Latécoère shares, the employee profit-sharing scheme really took off in June 1989 during the LMB (Leveraged Management Buyout). At that time, the employees had a controlling share of voting rights in a holding company (Financière Périole), which controlled Latécoère. In April 1998, the LMB came to an end. Since then, the employee share of the capital has fluctuated between 15 and 18%. In 2005, as a result of actions undertaken, Latécoère was awarded the National Grand Prize for Employee Shareholders by the newspaper La Tribune during the Shareholders Show...



→ Remise de diplôme
→ Diploma Award ceremony

► WHAT YOU SHOULD KNOW ABOUT THE LATÉCOÈRE'S "SUGGESTIONS BOX"

Created in September 1994 on the Latécoère Périole site, the main objective of the CPE (Contribution to the Productivity of the Enterprise) program was to improve our performance in every area. To achieve this goal, any idea suggested by a journeyman or an administrative agent is analysed and evaluated according to firm criteria, and the employee is regularly informed of the progress of the review. "This system allows us to become real drivers in improving our work tool, leading to improved product quality, greater safety in the workplace, and enhanced productivity". In 12 years, 231 employees on the Latécoère Périole and Gimont sites have been awarded for the aptness of their suggestions out of 245 proposed, i.e. a 94% success rate. Before it was purchased by Latécoère, the Cornebarrieu site had been conducting a similar program, called PSV, since 1990. In this program, 85 suggestions were awarded.

Today, we are creating the best possible CPE by drawing from the two models. The charter is being reworked and a communication program is planned. Since the beginning of the year, the AET department (for the Périole and Gimont sites) and Jean-Luc CAUMONT (for Cornebarrieu) have more than 30 suggestions awaiting review. To find out more, don't hesitate to contact us.

135, rue de Périole – 31079 Toulouse Cedex - France
Tél. : +33 (0)5 61 58 77 00 - Fax : +33 (0)5 61 58 97 38

LATECOÈRE TRIBUNE est une publication du Groupe LATECOÈRE

Directeur de la Publication : Jean-Pierre ROBERT - Rédacteur en Chef : Jean-Michel CALMETTE - Responsable Photos : Yannick ROUZAUD
Conception, rédaction, réalisation et traduction : JSM CONCEPT - www.jsm-concept.com

Fabrication : Imprimerie LAHOURNERE

N° ISSN : en cours
www.latecoere.fr