

Toulouse, le 26 septembre 2022

HUMANISER LA VILLE

« Les femmes dans la ville inclusive »

Quand les stéréotypes de genre ont la vie dure...

Le 16 septembre dernier, près de 200 acteurs de la ville, institutionnels, professionnels du logement et associations se sont retrouvés à Toulouse lors de la 3^{ème} édition du colloque Humaniser la Ville organisé par PATRIMOINE sur le thème « Les femmes dans la ville inclusive », une ville pour tous sans exclusion qui valorise les différences. Un sujet d'actualité qui touche notamment le logement social.

« En tant que bailleur social, nous mesurons au quotidien la place des femmes dans la ville, leur situation et leur importance au sein de l'habitat et de la vie du quartier. De par leurs actions, les équipes PATRIMOINE contribuent à la valorisation du rôle des femmes dans l'espace public en participant à son appropriation et en favorisant la cohésion sociale dans les quartiers et ce, en lien avec les partenaires institutionnels, associatifs et le monde économique. » précise Pascal Barbottin, Directeur Général de PATRIMOINE.

Ce sujet, ponctué de stéréotypes et d'a priori, de l'habiter à l'égalité de traitement, de l'entreprise à l'éducation, du sport à la culture... est très bien traité en « silos » mais au détriment d'échanges entre les différents acteurs. Par l'organisation de cette conférence, PATRIMOINE a rassemblé les divers acteurs (collectivités, associations, entreprises, personnes en situation de handicap ou bien encore monde sportif ou de l'insertion...) afin de leur permettre d'échanger, de progresser et de mieux répondre aux attentes des citoyens sur l'égalité femmes/hommes.

Les femmes, maillon de la cohésion sociale

Deux tables rondes ont été organisées. Au cœur des politiques nationales et locales, au cœur des domaines de la formation, de l'éducation, du travail ou encore du monde du sport, les femmes sont un maillon de la cohésion sociale dans l'espace public, ou plutôt les espaces publics que constituent la ville. La 1^{ère} table ronde a permis de donner quelques clefs pour comprendre les problématiques, évaluer les actions mises en place et montrer pourquoi le travail en réseau entre tous les secteurs permet aux femmes de trouver leur place et de jouer pleinement leur rôle dans la cité. La seconde table ronde a permis de découvrir des femmes aux parcours et expériences différentes, des femmes actrices de leur réussite. Quelques messages à retenir.

- Sophie Iborra, Membre du Haut Conseil à l'Égalité entre les Femmes et les Hommes, Grand Témoin de la manifestation : *« Il existe une différence entre l'égalité des droits et l'égalité des faits. Nous devons insuffler la culture de l'égalité partout : dans la rue, les écoles, les familles... »*
- Nicole Escassut, Directrice Régionale des Droits des Femmes et de l'Égalité pour l'Occitanie, Préfecture de la Région Occitanie : *« Il faut diffuser la culture de l'égalité dès le plus jeune âge. Le rôle de l'Éducation Nationale est important pour l'avenir. »*

- Julie Escudier, Conseillère municipale déléguée en charge de l'égalité femmes-hommes et Vice-Présidente de la cohésion sociale et de l'inclusion Toulouse Métropole : « *Les femmes apportent une valeur ajoutée significative dans la cohésion sociale et le vivre ensemble.* »
- Valérie Gibel, Directrice de l'Association Le Touril : « *Nous devons permettre aux femmes en reconstruction de disposer de temps long et d'espace pour ne plus être invisible.* »
- Laurent Bonnefont, Responsable de la Maison de l'Emploi et de la Formation : « *Les métiers n'ont pas de genre et pourtant les jeunes filles se mettent souvent des barrières culturelles et sociétales pour aller vers certains d'eux, elles n'osent pas.* »
- Magali Sotoca, Chargée de mission RSE, Face Grand Toulouse : « *L'égalité dans les entreprises devient un vrai sujet. Les entreprises se questionnent car les femmes font de plus en plus valoir leurs droits.* »
- Olivier Marin, Entraîneur de l'équipe féminine du Stade Toulousain : « *Aujourd'hui, les sportives deviennent des modèles pour les jeunes filles, un moyen d'émancipation. Et pourtant, les femmes gagnent 10 fois moins que les hommes...* »
- Zakhia Choujaa, élue à la Ville de Beauzelle : « *Le communautarisme fait reculer la vie dans les quartiers dont les femmes sont le ferment. Les femmes sont silencieuses, invisibles mais toujours au 1^{er} plan.* »
- Corinne Cabannes, Experte en Ressources Humaines et Présidente de Huts Consulting : « *la parité avance dans les entreprises mais les stéréotypes ont la vie dure : une femme est opérationnelle quand un homme est stratège. Les femmes doivent davantage faire leurs preuves... Le problème est d'ordre générationnel.* »

A propos de PATRIMOINE SA Languedocienne

Créée en 1932, l'Entreprise Sociale pour l'Habitat (ESH) PATRIMOINE gère un parc de plus de 20 000 lots implantés sur la Haute-Garonne, le Tarn, le Tarn et Garonne, l'Aude, l'Hérault, les Landes et les Pyrénées Atlantiques, logeant ainsi près de 40 000 personnes. PATRIMOINE dispose d'une coopérative dédiée à l'accession sociale : la Coopérative d'Habitations agréée Office de Foncier Solidaire (OFS).

PATRIMOINE fait partie du groupe régional MIDI HABITAT qui œuvre dans des domaines variés tels que la promotion immobilière, la commercialisation de logements, le métier d'aménageur et de lotisseur, l'accession à la propriété et les services à l'immobilier. Chaque année, l'objectif de Midi Habitat est de proposer un millier de logements adaptés à tous les parcours résidentiels et d'œuvrer dans l'accompagnement de ses clients vers ces logements. PATRIMOINE adhère également au Réseau national BATIGERE qui fédère des ESH, OPH, Coopératives, Associations et Fondations autour du développement du logement abordable.

Pour suivre l'actualité sur le web : www.sa-patrimoine.com |  @patrimoinesalanguedocienne

Renseignements presse

Laurence de Boerio

06 03 10 16 56 – rplb@deboerio.net